

**AMAT S.p.A.**  
**Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.**

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE  
A TEMPO PIENO e DETERMINATO**  
di  
**n. 5 (cinque)**  
**"MARINAI"**

L'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto – A.M.A.T. S.p.A., affidataria del servizio di trasporto pubblico marittimo nella Città di Taranto svolto con l'impiego di n. 2 motonavi ("Adria" e "Clodia") entrambe di tonnellate di stazza lorda pari a 154,55 e dotate di un apparato motore principale rispettivamente di 284 KW l'Adria e 294 KW la Clodia

– VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. n° 52 del 9 settembre 2013.

**RENDE NOTO**

**ART. 1 – NUMERO DEI POSTI, DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'AMAT S.p.A., titolare del servizio stagionale di trasporto marittimo, indice una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno (39 ore settimanali), di n° 5 (cinque) "Marinai", parametro retributivo 129; Il trattamento normativo ed economico applicabile a seguito dell'assunzione sarà quello corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare.

Attingendo dalla graduatoria approvata, i contratti di lavoro con i primi 2 (due) 2 marinai saranno sottoscritti ad avvio del servizio (dal 1° giugno 2014), con scadenza contrattuale prevista per il 15 settembre 2014. Gli altri 3 (tre) marinai, invece, saranno assunti con il potenziamento del servizio in esame (ossia dal 14 giugno 2014) ed i relativi contratti di lavoro scadranno il 30 settembre 2014.

**ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) dell'iscrizione nelle matricole della gente di mare;
- b) esperienza documentata di almeno 18 mesi di navigazione nei servizi di coperta;
- c) della cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- d) dell'idoneità fisica all'impiego;
- e) del godimento dei diritti civili e politici;
- f) della posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile);
- g) della assenza di condanne penali.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

Nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 del D.L.vo n° 368/2001, come novellato dalla Legge n° 247/2007 e dalla L. n° 92/2012, non saranno ammessi alla selezione coloro che, per effetto della successione di precedenti contratti di lavoro a termine, hanno già superato n° 36 (trentasei) mesi di servizio alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. nello svolgimento di mansioni equivalenti a quelli per il profilo professionale di comandate e per i quali sia stata già effettuata l'assunzione in deroga innanzi alla competente Direzione Provinciale del Lavoro.

### ***ART. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE***

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire, con qualsiasi mezzo, anche consegnate a mano all’Ufficio del Protocollo della Società, all’AMAT S.p.A. – via Cesare Battisti, 657, che ne rilascerà ricevuta entro il termine perentorio delle ore 13:00 del giorno 14 ottobre 2013.

#### **ART. 4 – DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, usando il modulo allegato al presente bando, reperibile sul sito informatico dell'Azienda.

La domanda dovrà essere presentata, o dovrà pervenire al protocollo aziendale, in busta chiusa, su cui dovrà essere indicato il cognome, il nome ed il recapito del candidato, nonché la seguente dicitura: **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI MARINAIO”**.

Nella domanda di ammissione i candidati devono indicare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità.

- a) cognome e nome e codice fiscale;
  - b) data, luogo di nascita e di residenza;
  - c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
  - d) di essere in possesso dell'idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (*visita biennale in corso di validità, specificare a tal riguardo la data di rilascio dell'idoneità*);
  - e) di essere iscritto nelle matricole delle Genti di Mare, indicandone il relativo numero;
  - f) di essere in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 2, lett. b) del presente bando di selezione (precisare, al riguardo, i periodi di navigazione di coperta, come rilevabili dal libretto di navigazione);
  - g) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o ne limitino il godimento);
  - h) di godere dei diritti civili e politici;
  - i) di non aver riportato condanne penali, ovvero l'indicazione delle eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) o dei procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico (la dichiarazione va resa anche se negativa);
  - j) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
  - k) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
  - l) il domicilio o il recapito, con l'indicazione del relativo c.a.p. presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente la selezione (la dichiarazione va resa soltanto nell'ipotesi in cui lo stesso non coincida con il luogo di residenza dichiarato);
  - m) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, punto 4, del DPR n° 487/1994) (la

dichiarazione va resa anche se negativa);

1. LA DOMANDA DOVRÀ CONTENERE TUTTE LE DICHIARAZIONI DI CUI SOPRA E LE MANCAZIONI SULLA DOMANDA DETERMINERANNO L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
2. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA IN CARTA SEMPLICE FOTOCOPIA, NON AUTENTICATA, DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ (la carta di identità) IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
3. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA, **CHIUSA IN UN'APPOSITA BUSTA CONTRASSEGNATA CON L'INDICAZIONE "TITOLI DI MERITO"**, TUTTA L'EVENTUALE DOCUMENTAZIONE IDONEA A DEMONSTRARE IL POSSESSO DI TITOLI DI MERITO, DI CUI AL SUCCESSIVO ARTICOLO 5, CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO.

#### **ART. 5 - TITOLI DI MERITO E RELATIVO PUNTEGGIO**

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato:

TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO
- Il possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW Basic Trainig, e più precisamente: corso di primo soccorso (7,0 punti), corso antincendio (7,0 punti), corso di sopravvivenza e salvataggio (7,0 punti) e corso di sicurezza personale e responsabilità sociali (7,0 punti) - Attestato di conoscenza basilare della lingua inglese (2,0 punti);	fino a 30 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 1,5 punti per ogni mese di esperienza documentata;	fino a 50 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti in quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione: 0,4 punti per ogni mese di esperienza documentata	fino a 20 punti

#### **ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati che ne sono risultati in possesso ed all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 5, al fine della formazione della graduatoria.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso dei titoli di cui all'art. 5, punto 4, del DPR n° 487/1994. In caso di ulteriore parità, prevorrà la minore età anagrafica.

#### **ART. 7 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E COMUNICAZIONI SULL'ESITO DELLA SELEZIONE**

La graduatoria approvata sarà resa nota mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale e, salvo che il Consiglio d'Amministrazione delibera di non procedere all'assunzione, nei termini di cui al successivo articolo 8, in fase di avvio del servizio (ossia a decorrere dal 1° giugno 2014) si procederà

alla assunzione dei primi 2 (due) marinai, i cui contratti di lavoro dureranno fino al 15 settembre 2014. Con il potenziamento del servizio (ossia a decorrere dal 14 giugno 2014), seguendo la graduatoria di merito, si procederà alla sottoscrizione dei contratti a termine con gli ulteriori 3 (tre) marinai, i cui contratti di lavoro scadranno, invece, il 30 settembre 2014.

Sarà applicato il trattamento economico corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri–Internavigatori, classificazione del personale lagunare.

Ai vincitori sarà data notizia mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, che conterrà l'invito ad assumere servizio; il vincitore che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Azienda, decadrà dalla nomina. In tal caso si procederà a scorrimento nella graduatoria di merito.

I vincitori della selezione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno sottoporsi ad apposita visita medica preventiva finalizzata all'accertamento del possesso dell'idoneità fisica necessaria al pieno esercizio delle funzioni proprie riferite al profilo professionale del posto da coprire. Nel caso di inidoneità alla visita medica verrà notificata al candidato la comunicazione di diniego di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato. L'AMAT S.p.A. si riserva, infine, la facoltà di verificare le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 4 del presente bando.

#### **ART. 8 - PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO**

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di annullare, prorogare e modificare il presente bando. Si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere all'assunzione dei vincitori; in particolare, non si procederà all'assunzione dei vincitori, ed alla costituzione dei rapporti di lavoro a termine, nelle ipotesi di mancata formazione degli equipaggi, costituiti secondo le disposizioni vigenti in materia.

Si precisa che non è prevista alcuna riserva né a favore del personale già dipendente dell'AMAT S.p.A., né a favore degli appartenenti alle categorie protette.

#### **ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. - e saranno inseriti e trattati in una banca dati automatizzata e cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n° 657 – 74100 Taranto.

#### **Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI**

I candidati dichiarati vincitori dovranno attenersi alle disposizioni di cui al presente bando ed alle successive comunicazioni inviate dalla Società.

L'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori, con applicazione della classificazione del personale lagunare.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, con le modalità ivi previste.

Il testo integrale del presente bando è disponibile presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto, nonché sul sito internet dell'AMAT, all'indirizzo: <http://www.amat.ta.it>.

Non è previsto l'invio di copia del bando via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto.

A tal fine si precisa che il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Personale dell'AMAT S.p.A., Dott.ssa Maria Fabiola Menenti – Tel. 099/7356210.

#### **Art. 11 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO**

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul quotidiano "Il Corriere del Mezzogiorno".

Taranto, 25/09/2013

IL PRESIDENTE  
(Dott. Francesco Walter Poggi)



Spett.le AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti

## Ufficio Segreteria

74100 TARANTO

## **Domanda di partecipazione**

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI **"MARINAIO"**

I sottoscritti \_\_\_\_\_, nat a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, nel profilo professionale di **"Marinaio"**, parametro retributivo 129, deliberata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. con provvedimento n° n° 52 del 9 settembre 2013.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR. n° 445/2000, consapevole delle responsabilità civili e penali derivanti nel caso di dichiarazioni non veritieri e falsità negli atti, così come previste dall'art. 76 del DPR citato,

## DICHIARA

\_\_\_\_\_ ) (tale dichiarazione va barrata soltanto a cura dei cittadini degli Stati membri);

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (tale dichiarazione va resa limitatamente ai cittadini degli Stati membri della U.E.);
- di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva (va dichiarato soltanto per i candidati di sesso maschile).
- relativamente alle condanne penali ed ai procedimenti pendenti (barrare la parte che interessa):
  - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
  - di non avere riportato condanne penali, ma di avere i seguenti procedimenti penali pendenti a proprio carico: \_\_\_\_\_;
  - di aver riportato le seguenti condanne penali (anche se sia intervenuta amnistia, indulto o perdono giudiziale) \_\_\_\_\_, ma di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
  - di aver riportato le seguenti condanne penali (anche se sia intervenuta amnistia, indulto o perdono giudiziale): \_\_\_\_\_ e di avere, altresì, i seguenti procedimenti penali pendenti a proprio carico: \_\_\_\_\_;
- relativamente al possesso dei titoli di preferenza da far valere a parità di punteggio, previsti dal D.P.R. n. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni (barrare la parte che interessa):
  - di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/1994: \_\_\_\_\_ (allegare adeguata documentazione);
  - di non essere in possesso di alcun titolo di preferenza previsto dall'art. 5 del DPR 487/1994.

Dichiara, inoltre, di aver preso visione del relativo bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite. Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive, esonerando la Società da qualsiasi responsabilità in caso di irreperibilità (la presente parte va compilata solo nel caso in cui non vi sia coincidenza con la residenza dichiarata)

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità, e più precisamente ( \_\_\_\_\_, specificare il documento) rilasciato da \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_.

SI      NO      Allego alla presente **una busta chiusa** su cui è riportata la dicitura "**Titoli di merito**", con cui trasmetto la documentazione idonea a dimostrare il possesso dei titoli di merito di cui all'art. 5 del bando (barrare la parte che interessa).

Autorizzo la Società al trattamento dei dati personali raccolti per le finalità relative alla selezione in oggetto.

Data  
\_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_